


令和7年度PDCAサイクル(RRSチーム)

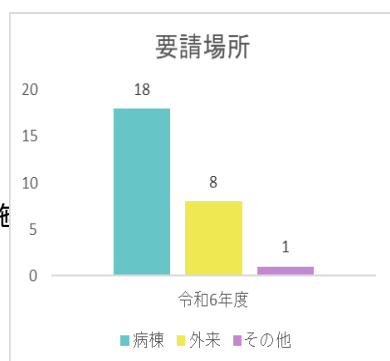
P

計画



【RRSチームの活動】
令和4年度6月から24時間対応とし、急性期充実加算の取得にも貢献。
①活動実績(図1)
【令和7年度の取り組み】
目標: RRSを活用することで、コードブルーを減少させる。
計画: 1. RRSの周知と活用
1) RRSに関する研修会を実施
2) RRS要請後の「事後カンファレンス」の進捗確認
3) RRSに関する症例報告・勉強会(事後カンファレンス)の実施
4) MEWSスコアの周知
5) RRTラウンド
指標: RRS要請件数


要請場所



要請場所	件数
病棟	18
外来	8
その他	1

D


実行



1. RRSの周知と活用
1) RRSに関する研修会の実施
・RRS勉強会を7月16日に実施し67名の参加
2) RRS要請後の「事後カンファレンスシステム」の周知
・当該師長・救急看護認定看護師を中心にシステムの周知を実施。
3) RRSに関する症例報告・勉強会(事後カンファレンス)の実施
・該当部署で事後カンファレンスを実施。
4) RRSフローチャートの変更
・発見者の判断でRRS要請が出来るように変更、電話番号も覚えやすい「8199(ハイQQ)」に変更
5) MEWSスコアの周知については、院内での学習会を6月に実施。その後11月にも師長会で学習会を実施した。また、事後カンファレンスの中でMEWSスコアについての振り返りを行い周知を行った。

C

評価




令和7年度

- ・RRS要請件数 : 69件
- ・コードブルー要請件数 : 35件
- ・RRS要請者職種別 : 看護師47件 医師5件 事務9件 リハビリセラピスト3件 守衛1件
- ・RRS事後カンファレンスの実施件数 : 47件(65%)看護師が要請したRRS 47/47件実施(100%)

A

改善



RRSフローチャート、RRS起動基準を変更したためか要請件数が増加している。
RRS事後カンファレンスの件数が65%と前年度35%からは増加した。今後は他職種とのカンファレンスも実施できるよう方法を検討し100%実施を目指していく。
MEWSスコアが活用し切れていないため周知していく。
RRTラウンドについては、今後も継続的に実施していく。